

## **b) Työ- ja toimintakykyä edistävä järjestöyhteistyö**

Jutta Paavola, Palvelualuejohtaja



## b) Työ- ja toimintakykyä edistävä järjestöyhteistyö

**Työpajatila 141A**

Alueellisen hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 yhtenä painopisteenä on edistää kaiken ikäisten asukkaiden työ- ja toimintakykyä. Järjestöyhteistyötä tulisi vahvistaa alueellisesti yhdessä sovituin toimin niin, että asukkaiden

1. työ- ja toimintakyky paranee,
2. työn kuormittavuus tasapainottuu,
3. työkyvyttömyyseläkkeelle siirrytään vähemmän,
4. sairauspoissaolot vähenevät,
5. työkykyisten määrä kasvaa.

### 1. Millä perusteilla kohdennamme resurssit järjestöyhteistyössä?

Pohdi

- Mikä edistää ihmisten työ- ja toimintakykyä?
- Miten järjestöt, kunnat ja hyvinvointialue voivat yhdessä edistää työ- ja toimintakykyä
- Miten yhdessä voimme edistää työ- ja toimintakyvyltään rajoittuneiden tai vähemmistöryhmien ihmisten työllistymistä?

Huomioi pohdinnassasi myös Elämänlaatu ja mielenhyvinvointi painopistettä koskevat seuraavat tavoitteet:

- Elämänlaatu paranee
- Yksinäisyys vähenee
- Ammattilaisten mielenterveysosaaminen vahvistuu

# **Työ- ja toimintakykyisyys on merkittävä hyvinvointia ja osallisuutta lisäävä tekijä**

TYÖPAJA: Työ- ja toimintakykyä edistävä  
järjestöyhteistyö

# Hyvän Kehä



Hyvä työ- ja  
toimintakyky

Koettu  
hyvinvointi  
kasvaa ja  
osallistuminen  
lisääntyy

Yhteinen hyvä  
palkitsee  
antajaansa  
lisäämällä  
hyvinvointia ja  
toimintakykyä

Hyvinvointi ja  
osallisuus  
ruokkii yhteistä  
hyvää





Vahvistamalla ja  
lisäämällä

## **Työ- ja toimintakykyä**

Emme lisää vain yksilön kokemaa hyvinvointia vaan tuotamme yhteistä hyvää kuntiin ja kuntalaisille ja Kuntien elinvoimaisuus kasvaa





# Työpajassa tarkastelemme

- Mikä edistää työ- ja toimintakykyä?
    - Työikäiset
    - +65 "uusi elämänvaihe"
    - Ikääntyneet
  
  - Miten lisäämme työ- ja toimintakykyä?
  
  - Erikois-Bonuskysymys: Miten edistämme vähemmistöryhmien ja täsmätyökykyisten työllistymistä?
- 