

Muistio: Pöytäkirja hyte-neuvottelut 12.9.2024_

Alla mainittu asiakirja on allekirjoitettu Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen sähköisen allekirjoituksen palvelussa. Voit varmistaa Adobe Acrobatilla sähköisen allekirjoituksen eheyden.

Allekirjoitukset

Allekirjoittaja	Hietaniemi Miia Kirsi Johanna
Allekirjoitusaika	10.10.2024 12:44
Allekirjoittaja	Sihto Paula Eeva Katariina
Allekirjoitusaika	10.10.2024 13:18
Allekirjoittaja	Lahti Hanna Emilia
Allekirjoitusaika	10.10.2024 17:02
Allekirjoittaja	Rajala Lasse Matias
Allekirjoitusaika	11.10.2024 09:25

Allekirjoitetut asiakirjat

Asiakirja	Muistio_323179.PDF
-----------	--------------------

Liitteet

Liite 1	Liite_323181.PDF
Liite 2	Liite_323183.PDF
Liite 3	Liite_323185.PDF
Liite 4	Liite_323187.PDF
Liite 5	Liite_323189.PDF

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

Hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen neuvottelut: Julkisten toimijoiden järjestöyhteistyö 1/2024

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 7§

Hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Aika

Torstai 12.9.2024 klo 9.10–15.00

Aamupäivän neuvottelut klo 9:10-10:55

Työpajat klo 12:00-13:40

Iltapäivän neuvottelut klo 13:55-15:00

Paikka

Seinäjoki Areena, Kokoustila 270A, Kirkkokatu 23, 60220 Seinäjoki

Osallistujat

Yhdyspintatyön, hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen lautakunta

Lasse Rajala, Lautakunnan puheenjohtaja, Aluevaltuutettu

Esa Niemistö, Lautakunnan jäsen, Aluevaltuutettu

Anne Niemi, Lautakunnan jäsen, Etelä-Pohjanmaan Yrittäjät ry:n puheenjohtaja

Risto Mattila, Lautakunnan varapuheenjohtaja, Aluevaltuutettu

Helena Rahkola, Lautakunnan jäsen, Aluevaltuutettu

Martti Pajulammi, Lautakunnan varajäsen

Paula Sihto, Aluehallituksen jäsen, hyvinvointialueen työsuojeluvaltuutettu

Lasse Hautala, Aluehallituksen puheenjohtaja

Aaro Leppänen, Nuorisovaltuuston jäsen

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue

Tero Järvinen, Hyvinvointialuejohtaja
Tommi Niemi, Toimialuejohtaja
Tiina Perä, Toimialuejohtaja
Kirsti Kähärä, Johtajaylilääkäri
Carita Liljamo, Toimialueylihoitaja
Kaija-Riitta Suonsyrjä, Johtajaylihoitaja
Päivi Saukko, Toimialuejohtaja,
Mervi Latomäki, Palvelualuejohtaja
Petra Anttila, Kehitysjohtaja
Reijo Keski-Hynnälä, Pääluottamusmies
Juha Vuorijärvi, Hyvinvointikoordinaattori
Miia Hietaniemi, Yhdyspintasuunnittelija
Meri Ala-Huikka, Väkivaltatyön koordinaattori
Maaria Nortunen, Asiakaspalveluiden asiantuntija
Terhi Kimpimäki, Terveystiedon koordinaattori
Timo Hakala, vastaava isännöitsijä
Lars Lindholm, Kehittäjä- ja koulutusylilääkäri
Pauliina Pippola, Palvelualuejohtaja
Anneli Riski, Asiakaspalveluiden asiantuntija
Marjo Taittonen, Palveluyksikköjohtaja
Kristiina Keppo, Palvelualuejohtaja
Miia Näppä, Palvelualueylihoitaja
Jutta Paavola, Palvelualuejohtaja
Eeva Yli-Krekola, Projektityöntekijä

Alajärven kaupunki

Janika Maria Mäkelä, hyvinvointisuunnittelija

Alavuden kaupunki

Liisa Heinämäki, Kaupunginjohtaja
Ulla Björn, Elinvoimajohtaja
~~Leena Smolander, Liikunta- ja hyvinvointipäällikkö~~

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

Evijärven kunta

Leila Qvist-Pettersson, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja
Sanna Kivimäki, kehittäjäkoordinaattori
Satu Koski, Liikunta- ja nuoriso-ohjaaja

Ilmajoen kunta

Marko Kivimäki, Hyvinvointipäällikkö

Isojoen kunta

~~Juha Herrala, Kunnanjohtaja~~
~~Juha Mattila, Hallintojohtaja~~
Maija Luomaniemi, Hyvinvointikoordinaattori

Isokyrön kunta

Nina Herd, Hyvinvointijohtaja

Karimoen kunta

Marko Keski-Sikkilä, Kunnanjohtaja
Jenni Rankaviita, Hallintojohtaja
Kristiina Haaranoja, Hyvinvointikoordinaattori

Kauhajoen kaupunki

Eija Liikamaa, Hyvinvointijohtaja
Sami Kiukkonen, Hallintojohtaja

Kauhavan kaupunki

Jonna Heikkilä, Sivistysjohtaja
Meiju Hiitola, Elämänlaatupalvelujen lähiesihenkilö

Kuortaneen kunta

Katja Kyllönen, Kirjastonjohtaja-vapaa-aikavastaava
Annukka Salminen, Nuoriso- ja kulttuurisihteeri

Kurikan kaupunki

Kimmo Niemi, Kulttuuripäällikkö
Outi Koskenvalta, Varhaiskasvatuspäällikkö
Tuulan Pukkala, Kurikan yhteiskoulu rehtori

Lappajärven kunta

Tarja Puro, Sivistysjohtaja
Anssi Kuusela, Vapaa-aikasihteeri

Lapuan kaupunki

Satu Kankare, Kaupunginjohtaja
Mika Kamunen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

Riina Turja, Hyvinvointikoordinaattori

Seinäjoen kaupunki

Henna Rantasaari, Hyvinvointipäällikkö

Jari Mäkelä, Liikuntatoimenjohtaja

Katja Kivioja, Järjestötyönkoordinaattori

Soinin kunta

Maija Pihlajamäki, Kunnanjohtaja

Eeva-Marja Jokinen, Hyvinvointijohtaja

Merja Korpela, Hyvinvointikoordinaattori

Teuvan kunta

Miika Kataja, Osallisuusjohtaja

Kaisa Isomäki, Hankekoordinaattori

Vimpelin kunta

Ari Takala, Vapaa-aikasihteeri

Karoliina Joohs, Nuoriso- ja liikunnanohjaaja

Ähtärin kaupunki

Anu Paalanen, Vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö

Etelä-Pohjanmaan liitto

Jari Iso-Koivisto, Hallintojohtaja

Etelä-Pohjanmaan Järjestöneuvosto

Heidi Karjanlahti, Järjestöneuvoston puheenjohtaja, kehittämispäällikkö, Sydän-Suomen alue ry, Sydänliitto

~~Eeva-Maria Latva-Rasku, Toiminnanjohtaja, MLL Pohjanmaa~~

Aana Vainio, Maakuntatoimikunnan pj Pohjanmaan pelastusalan liitto Vapepa

Heikki Peräaho, Toiminnanjohtaja, Eteläpohjalaiset Kylät ry

Miisa Lamminen, Toiminnanjohtaja, Yhteisöjen Yhdistys ry

Hanna Lahti, Järjestöasiantuntija, Invalidiliitto ry

Marja-Liisa Nevala, Kehittämispäällikkö, Kauhavan Seudun Vanhustenkotiyhdistys ry

Eija-Liisa Keskinen, Eläkeliiton Etelä-Pohjanmaan piiri

Paula Erkkilä, Toiminnanjohtaja, Leader Kuudesta

Elina Anttila-Varpula, toiminnanjohtaja, MIELI Lakeuden mielenterveys ry / MIELI Kriisikeskus

Tero Hintsa, Toiminnanjohtaja, SPR Länsi-Suomen piiri

Tommi Kamppinen, Järjestökoordinaattori, Yhteisöjen Yhdistys ry

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

Minna Huhtamäki-Kuoppala, Toiminnanjohtaja, Etelä-Pohjanmaan Muistiyhdistys ry

Julia Hakamaa, Toiminnanjohtaja, FinFami Etelä-Pohjanmaa ry

Kaija Hauta-aho, Puheenjohtaja, Etelä-Pohjanmaan Hengitysyhdistys ry

Sonja Orrenmaa, Toiminnanjohtaja, Kokemus- ja vertaistoimijat ry

Leader kehittämissyhdistys

Mervi Niemi-Huhdanpää, Toiminnanjohtaja, Leader Aisapari

Yrittäjäyhdistys

Jani Takamaa, Toimitusjohtaja, Etelä-Pohjanmaan Yrittäjät ry

9:10 – 9:20 Neuvottelun järjestäytyminen

1 Neuvottelun avaus

Lasse Rajala yhdyspintatyön, hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen lautakunnan puheenjohtaja avasi neuvottelupäivän.

2 Läsnäolijoiden toteaminen ja esittelyt

Käytiin läpi ilmoittautuneista läsnä olevat.

3 Asialistan hyväksyminen

Hyväksyttiin neuvotteluiden asialista.

4 Neuvottelun puheenjohtajan, sihteerin, pöytäkirjantarkastajien, ääntenlaskijoiden valinta

Neuvottelun puheenjohtajaksi valittiin lautakunnan puheenjohtaja Lasse Rajala.

Neuvottelun sihteereiksi valittiin hyvinvointialueen hyvinvointikoordinaattori Juha Vuorijärvi ja yhdyspintasuunnittelija Miia Hietaniemi.

Pöytäkirjan tarkistajien ja ääntenlaskijoiden tehtäviin valittiin Paula Sihto ja Hanna Lahti.

9:20 – 11:00 Yhteinen tilannekuva ja tietopohja

5 Järjestöyhteistyö hyvinvointialueella

Järjestöyhteistyö osana hyvinvointialueen strategiaa

Hyvinvointialuejohtaja **Tero Järvinen** alusti esityksessään hyvinvointialueen taloudellista tilannetta ja teki nostoja hyvinvointialueen strategiasta. Järvisen diat pöytäkirjan liitteessä (Liite 1).

Järjestöyhteistyö osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä

Hyvinvointikoordinaattori **Juha Vuorijärvi** alusti esityksessään erilaisista lakisäätielistä suunnitelmista ja ohjelmista, joita hyvinvointialue on velvoitettu laatimaan. Suunnitelmien keskinäinen vuoropuhelu ja

tavoitteiden yhteensovittaminen kuntien vastaaviin suunnitelmiin ja järjestöyhteistyöhön on haaste. Vuorijärven diat liitteessä (Liite 1).

Järjestöyhteistyön nykyiset rakenteet ja palveluiden tarpeet järjestöyhteistyölle

Yhdyspintasuunnittelija **Miia Hietaniemi** Hyvinvoiva Etelä-Pohjanmaa hankkeesta kertoi hyvinvointialueen järjestöyhteistyön rakenteiden olevan vasta muotoutumassa. Rakenteiden kuvaaminen ja näkyväksi tekeminen on sujuvan yhteistyön edellytys. Verkostoja on toki, mutta välttämättä ei ole selvää, miten ne edistävät nykyisiä suunnitelmia ja strategioita ja siirtykö niissä käyty keskustelu ja asiantuntijuus päätöksentekoon. Verkostomainen johtaminen edellyttää yhteistä tahtotilaa ja siihen erilliset neuvottelut nähtiin tarpeellisiksi. Hyvinvointialueella on käyty neuvotteluita edeltäen sisäinen työpaja järjestöyhteistyön tarpeista. Hietaniemen diat liitteessä (Liite 1).

Keskustelu

Toimialueyhtiöhoitaja **Carita Liljamo** muistutti, että se, mitä asukas tekee arjessaan palveluiden ulkopuolella, on hyvinvoinnin näkökulmasta ratkaisevaa.

Osallisuusjohtaja **Miika Kataja** Teuvan kunnasta kommentoi Etelä-Pohjanmaan järjestörakenteiden pohjautuneen muita maakuntia pidempään vapaaehtoisuuteen, mikä selittää, ettei maakuntaan ohjaudu samalla tavoin STEA-avustuksia STEA-avustuksia ja muuta julkista tukea kuin muihin maakuntiin. Järjestötyön murrosvaiheessa, tulisi järjestöille antaa mahdollisuus keskittyä sellaiseen toimintaan, mikä heille on luontaista.

6 Järjestöjen keskeiset tarpeet julkisten toimijoiden tuelle ja yhteistyölle

Yhteisöjen Yhdistys ry:n toiminnanjohtaja **Miisa Lamminen** kertoi Etelä-Pohjanmaan järjestöille viime keväällä toteutetun kyselyn tuloksista, joita hän peilasi esityksessään ennakkotehtävien teemoihin. Kysely oli tavoittanut kattavasti erilaisilla toimialoilla toimivat yhdistykset maakunnasta ja siten tulokset antavat monipuolista tietoa

hyödynnettäväksi. Kyselyyn vastanneissa yhdistyksistä 66 % sai avustusta kunnalta ja vastaajista 89 % kertoi tekevänsä yhteistyötä kunnan kanssa. Kunnilta toivottiin lisää tapaamisia, vuorovaikutusta ja aktiivisuutta yhdistyksiä kohtaan.

Hyvinvointialueelta avustusta kertoi saavansa 15 % vastanneista. Vastaajista 33 % kertoi tekevänsä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa. Toivottiin yhteistyön vahvistumista, tiedotuksen lisäämistä, yhteyshenkilöitä, rakenteita ja rooleja selkeämmäksi, jotta voisi sopia tapaamisia ja keskusteluita.

Julkistoimijoiden ja yhdistysten välisessä kehittämishankeyhteistyössä olisi kyselyn mukaan vahvistettavaa. Vajaa puolet vastaajista kertoi tekevänsä kuntien kanssa vaihtelevissa määrin kehittämishankeyhteistyötä ja hyvinvointialueen kanssa vain alle neljännes.

Järjestöt työllistävät sekä osallistavat vapaaehtoisia ja kohderyhmiä alueella laajasti. Järjestöt ovat tärkeitä osallisuutta ja hyvinvoivaa arkea tukevia toimijoita alueella.

Järjestöneuvoston puheenjohtaja **Heidi Karjanlahti** kuvasi monialaisen maakunnallisen Järjestöneuvoston tavoitteet julkisten toimijoiden järjestöyhteistyölle.

1. Järjestöjen rooli tunnustetaan osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä.
2. Järjestöavustamisen ja -yhteistyön periaatteet tukevat toimintaedellytyksiämme.
3. Järjestötoiminnan vaikuttavuus tunnustetaan ja tunnustetaan. Karjanlahti muistutti, että avustusta saavat järjestöt raportoivat ja arvioivat toimintansa vaikuttavuutta, jolloin tuloksellisuutta osoitetaan myös määrällisin luvuin. Julkistoimijoiden kannattaisi hyödyntää järjestötietoa esimerkiksi hyvinvointiraporteissaan ja kehittämissuunnitelmissa. Rahallisten säästöjen osoittaminen ja arviointi ei ole järjestökieltä. Vaikuttavuus syntyy toiminnassa, jolla vahvistetaan yksilön ja yhteisön osallisuutta ja hyvinvointia. Lammisen ja Karjanlahden diat liitteessä (Liite 1).

Keskustelu

Ei kysymyksiä.

7 Kuntien hyvät käytänteet järjestöyhteistyölle

Seinäjoen kaupungin järjestöyönkoordinaattori **Katja Kivioja** ja Evijärven kunnan kehittäjäkoordinaattori **Sanna Kivimäki** pitivät yhteisen esityksen kuntien hyvistä käytänteistä ja tarpeista järjestöyhteistyölle. Esitys havainnollisti pienen ja ison kunnan eroja ja yhtäläisyyksiä. Vaikka kunnat ovat kooltaan ja toimintaympäristöltään erilaisia, silti rakenteet järjestöyhteistyölle ovat samankaltaiset. Seinäjoki on toteuttanut keväällä sekä järjestöille että kaupungin henkilöstölle järjestökyselyn. Kyselyssä kartoitettiin järjestöjen toiminnan hyötyjä, vaikuttavuutta ja yhteistyön käytänteitä. Selvitystyön avulla laaditaan kaupungin ja järjestöjen yhteistyön kehittämissuunnitelma vuosille 2025–2026.

Evijärven kunta on tunnistanut järjestöyhteistyön teemat hyvinvointipuhun kuvatuilla teemakokonaisuuksilla. Onnistuneella järjestöyhteistyöllä on selkeä merkitys elinympäristön kehittämiseen, kunnan elinvoiman edistämiseen, osaamien ja kulttuurin edistämiseen sekä paikallisen identiteetin ja demokratian edistämiseen.

Hyvistä käytänteistä nostona viestinnästä Seinäjoelta on esimerkiksi järjestö- ja seurayhteistyön uutiskirje, jonka voi tilata valitsemalla aihe ”Järjestö- ja seurayhteistyö”. Myös muita uutiskirjeitä on käytössä mm. liikunta-, kulttuuri-, ja nuorisopalveluilla. <https://uutiskirje.seinajoki.fi/>

Evijärvellä on varattu talousarvioon kylien kehittämistä rahaa jo vuodesta 2017 alkaen 30 000 €/vuosi. Lisätietoa kunnan sivuilta <https://www.evijarvi.fi/kunta-ja-paatoksenteke/kylien-kehittamisraha>.

Kuntien tarpeet järjestöyhteistyössä liittyvät muuttuvan toimintaympäristön seurauksena uudistumiskykyyn, rahoitukseen ja järjestöyhdyspinnan jäsentymiseen yhteistyössä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa.

Kiviojan ja Kivimäen diat ovat liitteessä (Liite 1).

Keskustelu

Ei kysymyksiä.

8 Yhteisenä tavoitteena hyvinvoiva ja osallistuva kuntalainen – työpajan alustus

Neuvotteluiden välissä toteutettiin klo 12–13.30 työpajat, joissa valmisteltiin yhteisiä teemallisia linjausesityksiä toimenpiteineen. Työryhmien tehtävä oli neuvotellen laatia yhteisesti edistettävä tahtotila ja linjaus, johon 1–3 keinoa tai toimenpidettä. Näille esitetään myös vastuutahot ja aikataulu. Osallistujat osallistuivat vain yhteen ryhmään. Työpajaan oli valmistauduttu ennakotehtävällä, joka oli toimitettu ilmoittautuneille 30.8. Hyvinvointialueen kolme viranhaltijaa toimivat työpajoissa puheenjohtajina ja he esittelivät ja alustivat työpajat ennen lounasta.

a) Järjestöavustuksiin, tilojen käyttöön ja yhteishankkeisiin liittyvät neuvottelutarpeet kunnissa ja hyvinvointialueilla

Toimialueylihoitaja **Carita Liljamo** alusti työpajaa koskevat ennakkokysymykset ja hyvinvointialueen johtoryhmän esittämiä periaatteita tilayhteistyölle.

b) Työ ja toimintakyky edistävä järjestöyhteistyö

Palvelualuejohtaja **Jutta Paavola** havainnollisti työ- ja toimintakyvyn merkitystä hyvinvointia ja osallisuutta edistävänä tekijänä sekä yksilölle että yhteisölle laajemmin. Hyvä työ- ja toimintakyky vahvistaa yksilöä usein osallistumaan myös muuhun, esimerkiksi järjestötoimintaan, mikä taas vahvistaa yhteistä hyvää ja tukee edelleen yksilön hyvinvointia.

c) Hyvinvoivaa arkea edistävä järjestöyhteistyö

Johtajaylilääkäri **Kirsti Kähärä** kertoi, että eteläpohjalaiset arvottavat terveyden hyvin korkealle. Kähärä kertoi sairastavuusindeksistä ja siihen vaikuttavista tekijöistä. Järjestöyhteistyöllä voidaan vahvistaa

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

yhteisöllisyyttä ja yksilön kykyä tehdä valintoja, jotka edistävät hänen terveyttään.

Puheenjohtajien alustusdiat liitteessä (Liite 1).

12:00–13.40 Työpaja

Työpajoissa käytiin neuvotteluiden kannalta merkityksellistä keskustelua, josta syntyi laajempia muistiinpanoja kuin mitä pöytäkirjaan on tarkoitus sisällyttää. Työpajoissa puheenjohtajien tukena oli asiantuntijasihteerit. Työpajoissa tehtyjä muistiinpanoja hyödynnetään tulevien verkostojen yhteistyössä.

a) Järjestöavustuksiin, tilojen käyttöön ja yhteishankkeisiin liittyvät neuvottelutarpeet kunnissa ja hyvinvointialueilla

Seminaaritila 270A, osallistujat liitteenä (Liite 2).

b) Työ ja toimintakykyä edistävä järjestöyhteistyö

Työpajatila 141A, osallistujat liitteenä (Liite 3).

c) Hyvinvoivaa arkea edistävä järjestöyhteistyö

Työpajatila 71A, osallistujat liitteenä (Liite 4).

13:55–14:45 Yhteiset tavoitteet ja jatkotoimenpiteet

9 Yhteiset tavoitteet, vastuut ja sovitut yhteistyön toimintamallit

Edellisissä työpajoissa syntyneet linjausesitykset (3) toimenpiteineen, vastuutahoineen ja aikataulusuunnitelmalla esiteltiin siinä muodossa, johon niitä oli ehditty työstää. Yhteisesti todettiin, että työpajoissa käytiin runsas ja monipuolinen keskustelu ja selkeiden konkreettisten linjausten aikatauluttaminen työpajoissa oli 1,5 h aikana aikataulullisesti haastava. Tarve vuoropuhelulle koettiin merkitykselliseksi ja työpajatyypinen toteutus mahdollisti keskustelun. Työpajojen puheenjohtajat esittelivät työryhmänsä esityksen, joka sellaisenaan liitteessä (Liite 1). Neuvotteluissa keskusteltiin ja sovittiin linjauksesta joko esityksen

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

mukaisesti tai tehtiin siihen yhdessä muutoksia. Neuvotteluissa sovittiin puheenjohtajan pyynnöstä, että linjausta b stilisoidaan pöytäkirjaan kokouksen jälkeen. Muutoin linjaukset alla sellaisenaan neuvotteluiden hyväksymässä muodossa:

9a) Järjestöjen avustamisen sisältöjen ja käytäntöjen yhteensovittaminen ja kehittäminen on käynnistettävä. Avustamiseen sisältyy raha-avustuksen lisäksi tilojen käytön linjaus.

1–3 toimenpidettä, keinoa:

- Kartoitetaan nykytila. Tunnistetaan toimivan yhteistyön elementit ja yhteistyön esteet.
- Vuoropuhelu julkistoimijoiden kesken, monialainen työryhmä
- Pyritään turvaamaan nykyinen kuntien ja hyvinvointialueen avustusmäärä

Vastuutahot:

- Alueellinen yhteistyö hyvinvointialue
- Paikallinen yhteistyö kunta
- Hyvinvoiva Etelä-Pohjanmaa hanke kutsuu koolle monilaisen työryhmän valmistelemaan ja edistämään toimeenpanoa

Aikataulu:

Loppuvuonna.

9b) Vapaaehtoistyön kasvattaminen yhteisillä rakenteilla järjestöjen ja julkistoimijoiden kesken, erityisesti eläkkeelle jäävien valmentaminen uuteen elämänvaiheeseen.

1–3 toimenpidettä, keinoa:

- Matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen merkityksen tunnistaminen ja mahdollinen ylläpitäminen yhteisesti

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

- Huomioidaan paikalliset erityispiirteet alueellisessa kumppanuuspöydässä ja edistetään yhteistyötä konkretiaksi
- Järjestötyö mukaan digi-etäpalveluiden kehittämiseen (PTV)
- Järjestöjen kanssa yhteiset koulutukset ja hankkeet

Linjaukseen liittyvää toteutusta ja keinoja täsmennetään 9.10. Etelä-Pohjanmaan työikäisten aikuisten osallisuuden ja vertaistuen edistämisen kumppanuuspöydässä yhdessä hyvinvointialueen, Etelä-Pohjanmaan kuntien, yhdistysten ja seurakunnan kanssa.

Vastuutahot:

- Vapaaehtoistyö järjestöillä
- Järjestöyhteistyön koordinoiminen ja koolle kutsuminen kunnilla ja hyvinvointialueella, esim. Kumppanuuspöytäan

Aikataulu:

Talousarvioiden puitteissa, aloitusta vuonna 2025, mutta vahvemmin vasta vuonna 2026.

9c) Hyvinvoivaa arkea edistävä järjestöyhteistyö

Millainen järjestöyhteistyö edistää suunnitelmassa olevia tavoitteita?

- Tiivis kumppanuus ja tiedonkulun varmistaminen (PTV ja Lähellä.fi sekä yhdyshenkilömalli)
- Pitää tunnistaa ja tunnustaa

Millä perusteilla kohdennamme resurssit järjestöyhteistyössä, jotta asukkaiden hyvinvointi ja osallisuus turvataan?

- Hyvinvointisuunnitelmat ja strategiat voisivat toimia resurssien kohdentamisen perusteena
- Elinkaariajattelu ja erityisryhmät voisi olla perusteena resurssien kohdentamiselle, tasapuolisuus ja -arvoisuus

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

- Järjestöjen koon ja järjestöjen keskinäisten kumppanuuksien huomioinen

Miten varmistamme toimeenpanon ja seurannan hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyössä?

- Riittävät resurssit ja sitoutuminen toimintaan
- Laadittujen strategioiden ja suunnitelmien systemaattinen seuranta ja järjestöjen osallistaminen
- Toiminnan suhteuttaminen kunnan kokoon ja tarpeisiin
- Edellytetään järjestöiltä vastavuoroisuutta, toiminnasta raportointia ja tuloksellisuutta (kumppanuuspöytä)

10 Järjestöyhteistyön ja julkisten toimijoiden yhteistyön foorumit jatkossa

Hyvinvointialueelle valmistellaan Järjestöyhteistyön käsikirjaa, jota nämä neuvottelut osaltaan linjaavat. Esityksenä on, että alueellisen järjestöyhteistyön vuoropuhelun vastinparina julkistoimijoille on Etelä-Pohjanmaan Järjestöneuvosto, jossa on eteläpohjalaisten järjestöedustajien lisäksi kutsuttuna sekä hyvinvointialueen, kuntien ja Etelä-Pohjanmaan liiton edustus.

Hyvinvointialueelta osallistutaan mahdollisuuksien mukaan kuntien ja järjestöjen koolle kutsumiin paikallisiin neuvottelufoorumeihin ja kumppanuuspöytiin.

Hyvinvointialueen toimi- ja palvelualueet kutsuvat koolle tilaisuuksiin, jotka vahvistavat järjestöyhteistyötä osana esimerkiksi palveluketjuja tai ennaltaehkäiseviä palveluita.

Ensi vuoden aikana järjestetään yhteinen alueellinen tilaisuus julkisten toimijoiden järjestöyhteistyöstä, jossa tarkistetaan 12.9. neuvoteltujen linjausten toimeenpano.

Keskustelu

Esitys hyväksyttiin sellaisenaan.

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

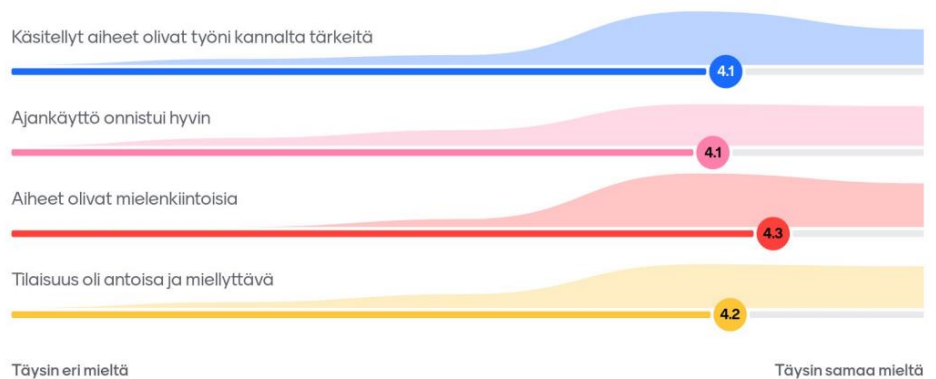
14:50-15:00 Yhteenveto neuvottelulinjausten siirtämisestä eteenpäin ja neuvottelun päätös

Medialle tarjottiin mahdollisuus liittyä neuvotteluun tässä vaiheessa ja Hyvinvointialueen viestinnästä Riikka Västi liittyi mukaan neuvotteluihin.

11 Palautteen kerääminen neuvotteluista

Tilaisuuden onnistumisesta antoi Mentimeter-kyselyyn palautetta 52 osallistujaa. Palaute osallistujien arvioimana kuvassa 1. Vapaata palautetta avoimeen kysymykseen antoi 48 vastaajaa. Palaute kokonaisuudessaan liitteenä (Liite 5).

Miten arvioit tilaisuuden onnistumista?



Kuva 1: Osallistujien palaute 12.9.2024 Hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen neuvottelut.

Myönteisenä asiana koettiin päivän rytmitys, keskustelu, jonka neuvotteluiden työpajaosuudet mahdollistivat ja yhteishenki, jolla asioita työstettiin. Laajasta kokonaisuudesta saatiin konkretiaa jatkoon. Aamupäivän alustukset olivat hyviä.

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

Kehittämisehdotuksena selkeämpi tavoite ja rajatummat keskustelukokonaisuudet. Työpajan osuudessa 1,5 tuntia jäi liian lyhyeksi. Selkeiden tulosten saamiseksi olisi tarvittu valmiimpia vaihtoehtoja, joista olisi voitu tehdä valintoja.

12 Neuvottelun yhteenveto ja päättäminen

Puheenjohtaja totesi, että linjaukset ovat laajoja kokonaisuuksia, joita täsmennetään ja konkretisoidaan vielä eri verkostoissa:

Yhdyspintasuunnittelija Hietaniemi Hyvinvoiva Etelä-Pohjanmaa-hankkeesta sai tehtäväkseen käynnistää järjestöjen avustamisen sisältöjen ja käytäntöjen yhteensovittamisen ja kehittämisen hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen kesken.

Linjausta b täsmennetään 9.10. palvelualuejohtaja Jutta Paavolan ja toimialueylihoitaja Mikko Ketolan koolle kutsumassa hyvinvointialueen, kuntien, järjestöjen ja seurakunnan alueellisessa kumppanuuspöydässä.

Linjausta c koskevia painotuksia ja tavoitteita edistetään osana hyvinvointialueen ja kuntien hyvinvointisuunnitelmatyötä.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, joka toimitetaan neuvotteluihin osallistuneille organisaatioille. Organisaatiot vievät neuvotteluissa tehdyt linjaukset oman organisaationsa hallintoelimiin jatkokäsittelyä varten. Hyvinvointialue kutsuu koolle seuraavan tapaamisen ensi vuonna, jossa arvioidaan tilannetta uudelleen.

___ .9.2024

Lasse Rajala, Puheenjohtaja

___ . 9.2024

Miia Hietaniemi, Sihteeri

Hallinto- ja strategiapalvelut/Kehityspalvelut

12.9.2024

___ . 9.2024

Juha Vuorijärvi, Sihteeri

___ .9.2024

Paula Sihto, Pöytäkirjantarkastaja

___ .9.2024

Hanna Lahti, Pöytäkirjantarkastaja

Liitteet

- | | |
|---------|--|
| Liite 1 | Tilaisuuden esitykset, kaikki diat |
| Liite 2 | Työpajan A osallistujat |
| Liite 3 | Työpajan B osallistujat |
| Liite 4 | Työpajan C osallistujat |
| Liite 5 | Hyte-neuvottelut 12.9.2024 - Palautekyselyn tulokset |