

## VAIHTELEVAN TYÖAJAN SELVITYS

Vaihtelevan työajan työsopimuksissa ei ole kiinteää tuntimäärää, vaan työntekijän työaika vaihtelee sovitun vähimmäis- ja enimmäismäärän välillä. Vaihtelevan työajan järjestelystä on kyse myös silloin, kun työntekijä tekee työtä tarvittaessa töihin kutsuttaessa (ns. nollatuntisopimus).

Jos vaihteleva työaika sovitaan työnantajan aloitteesta, työsopimuslaki (55/2001) edellyttää työnantajan antamaan kirjallisen selvityksen työntekijälleen noudatettavasta työajasta sekä missä tilanteissa ja kuinka paljon työlle arvioidaan olevan tarvetta. Selvityksessä työntekijälle kerrotaan ns. viitetyöajat eli viikonpäivät ja kellonajat, joina työnantaja voi työaikalain (872/2019) 30 a §:n mukaisesti teettää työtä ilman työntekijän kutakin kertaa varten antamaa erillistä suostumusta. Työnantajan tulee antaa vaihtelevaa työaika koskeva selvitys 1 kk:n kuluessa työnteon alkamisesta.

Työnantajan on tarkasteltava vaihtelevan työajan toteutumista yhden vuoden välein. Jos toteutuneiden työtuntien määrä osoittaa, että työsopimuksessa sovittu vähimmäistyöaika olisi määriteltävissä korkeammaksi, työnantajan tulee tarjota työntekijälle kuukauden kuluessa tarkastelun tekemisestä sopimusta työaikaehdon muuttamisesta siten, että se vastaa tarkastelun tulosta. Jos vaihtelevasta työajasta on sovittu työntekijän omasta pyynnöstä, ei tätä tarkasteluvelvollisuutta ole.

Vaihtelevasta työajasta sovitaan seuraavasti:

_____ - _____ h/kk tai _____ - _____ h/vko
Voimassa alkaen _____ . _____ . _____
Vaihtelevan työajan käytön peruste:
Työntekijän pyyntö, syy:
Työnantajan tarve Kun vaihteleva työaika on sovittu työnantajan aloitteesta, missä tilanteissa ja missä määrin työnantajalle syntyy työvoiman tarvetta (viitetyöajat)?
Selvitys ei ole työsopimus, vaan se on tarkoitettu lisätiedoksi työntekijälle. Työnantaja antaa uuden selvityksen jos viitetyöaikoja muutetaan. Muutoksesta on annettava selvitys niin pian kuin mahdollista, viimeistään muutoksen tullessa voimaan.

Paikka ja päiväys	Paikka ja päiväys
Työnantajan allekirjoitus ja nimenselvennys	Työntekijän allekirjoitus ja nimenselvennys